

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano dei Fabbisogni si recepisce nel presente PIAO in termini ricognitori e organizzativi, in quanto già inserito nel DUP per la parte contabile.

Si dà atto, altresì, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, non risultano eccedenze di personale.

3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO PRECEDENTE

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2025:

n. 3 unità di personale,

di cui:

n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e pieno;

n. 1 dipendente a tempo determinato e parziale;

Risulta, altresì, in servizio al 31/12/2025 un Segretario Comunale reggente in convenzione con i Comuni di Chiaverano, Val di Chy e Issiglio.

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO:

n. 1 nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo di Istruttore amministrativo-contabile

n. 2 nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B) con profilo di Operatore tecnico

3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

L'art. 1 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individua i valori soglia di riferimento per gli enti sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Ai fini del calcolo del suddetto rapporto, il DM prevede espressamente che:

a) per spesa del personale si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione

coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024;
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale per i comuni che superano la soglia della tabella 1;

Per il Comune di Settimo Rottaro, il rapporto tra spese di personale/entrate correnti calcolato è il seguente: **15,14%**;

L'Ente si trova nella fascia demografica di cui alla **lettera a)**, dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020, avendo n. 472 abitanti al 31/12/2025;

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020
a	0-999	29,50%
b	1000- 1999	28,60%
c	2000-2999	27,60%
d	3000-4999	27,20%
.....

Sulla base della normativa vigente, i Comuni possono collocarsi nelle seguenti casistiche:

FASCIA 1. Comuni virtuosi

I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica.

L'Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera a) ed avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 15,14%, si colloca nella FASCIA 1– COMUNI con un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti bassa.

Il Comune di Settimo Rottaro, pertanto, potrà incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma soltanto entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Il Comune può assumere con contratti a tempo indeterminato entro lo spazio finanziario di € **59.722,60**.

STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2026: cessazione di n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B) con profilo di Operatore tecnico

ANNO 2027: nessuna cessazione prevista

ANNO 2028: nessuna cessazione prevista

PIANO ASSUNZIONALE TRIENNIO 2026 – 2028

	N. Posti	Area/ex Cat.	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
2026	1	1 Istruttore P.L.	1 Istruttore di Polizia locale a tempo determinato/indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> - Assunzione in scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 - Convenzione con altro Ente per utilizzo in scavalco condiviso - Attingimento graduatoria - Mobilità - Concorso pubblico
	1	1 Operatore	1 Operatore tecnico	Trasformazione da part-time a full-time di n. 1 operatore tecnico
2027	0			Nessuna assunzione prevedibile al momento
2028	0			Nessuna assunzione prevedibile al momento

Per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 dispone "All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e

562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

La Corte dei Conti, sezione Autonomie, con deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28";

Le spese per le assunzioni flessibili sostenute dal Comune di Settimo Rottaro nel 2009 risultano pari a € 10.950,00 come da conto annuale del personale anno 2009.