

***COMUNE DI***

***SETTIMO ROTTARO***  
***(Città Metropolitana di Torino)***

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO***  
***INTEGRATIVO - 2025***

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove, del mese di dicembre, alle ore 16:00 nel Palazzo Comunale di Settimo Rottaro, si sono riunite le parti per l'esame del contratto collettivo integrativo.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 è così composta:

- per la parte pubblica:

**dott.ssa Maria TRAVAGLIA CICIRELLO**

**Segretario Comunale**

- per la parte sindacale:

**R.S.U.**

**Paola MANCUSO**

- per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

**FP CGIL**

**Assente**

**CISL FP**

**Assente**

**UIL FPL**

**Paolo OSELLA**

#### **PREMESSO**

- che in data 09/12/2024 è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2025.

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 sono così quantificate:

***Risorse stabili***

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 c.1 CCNL 22/05/2018)	5.200,00 €
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	169,00 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€
DIFFERENZE INCREMENTI CONTRATTUALI A REGIME (ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022)	€
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	- €
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	- €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	- €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	- €
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	- €
<b>ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019 - INCREMENTO VALORE MEDIO PROCAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018</b>	- €
<b><u>RIDUZIONI</u></b>	
<b>DECURTAZIONE PERMANENTE A DECORRERE DALL'ANNO 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014)</b>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITÀ</b>	- €
<b>DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.lgs.75/2017)</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>5.369,00 €</b>
<b>di cui extra tetto (somme non soggette al limite 2016)</b>	<b>169,00 €</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) pari ad € 1.057,04	€
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	
QUOTE INCENTIVI RECUPERO EVASIONE	- €
Art. 70 ter CCNL 2018	- €
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	- €
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	- €
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	- €

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2023.	126,07 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	€
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022) a valere dal 2021 → quote una tantum 2021 e 2022	€
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	126,07 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>126,07 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>5.495,07 €</b>

Per l'anno 2025 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a € 5.495,07 verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO	2025
----------------	------

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 924,48
PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	€ 1.400,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>	<b>€ 2.324,48</b>

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – Obiettivi finanziati con risorse (art.79, co.2, lett.c) CCNL 2022	€ 1.200,59
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett.b) CCNL 2022	€ 750,00
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.80, co.2, lett.c) CCNL 2022	€ 720,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA	€
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.84 CCNL 2022)	€ 500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO	€
<b>Totale C) - da verificare con le risorse art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>	<b>€ 3.170,59</b>

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art.80, co.2, lett.g) CCNL 2022	€
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI	- €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI DELL'ANNO	€
<i>Totale</i>	€
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2025</b>	<b>€ 5.495,07</b>

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

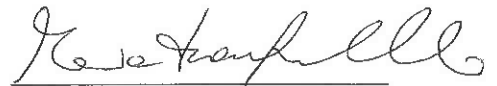
- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Segue atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale, sentito il parere del Revisore dei conti.

Settimo Rottaro, li 29 dicembre 2025

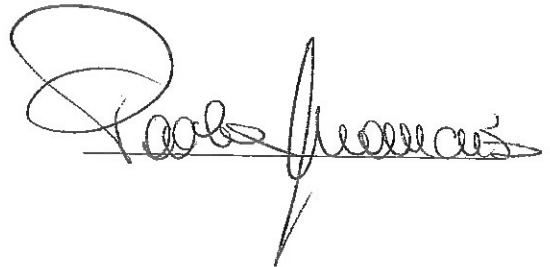
Per la parte pubblica:

Segretario Comunale  
(dott.ssa Maria TRAVAGLIA CICIRELLO)



Per la parte sindacale:

R.S.U.  
(Paola MANCUSO)



Per le Organizzazioni Sindacali :

UIL FPL  
(Paolo OSELLA)

